

รายงานการประชุมอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ
เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ

ผู้เข้าประชุม

| | | |
|--------------------------------|---------|--|
| ๑. นายนอม วรรณบริบูรณ์ | ตำแหน่ง | สาธารณสุขอำเภอจะนะ |
| ๒. นายธนวุฒิ ธาระวัน | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๓. นายยอดชาย สมจิตร | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.สะกอม |
| ๔. นายปริญญา ธีระวุฒิ | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.จะโหนด |
| ๕. นางสาวปิยพัชร นวลตั้ง | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.ป่าชิง |
| ๖. นางมลิวลัย แก้วเอียด | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.ควนขี้แรด |
| ๗. นางบุปผา สังข์วิสุทธิ์ | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.คลองแงะ |
| ๘. นายอนุชิต โนรดี | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.ท่าหม่อไทร |
| ๙. นางอัญชลี รองแก้ว | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.น้ำขาว |
| ๑๐. นางสุคนธ์ แก้วบุญ | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.แค |
| ๑๑. นางประทีป ปิ่นทอง | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.นาทับ |
| ๑๒. นางนัยนา เทวรักษ์ | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.ขุนตืดหวาย |
| ๑๓. นายศุภฤกษ์ สุวรรณรัตน์ | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.คู |
| ๑๔. นางนิสากร ดำราช | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.คลองเปี้ยะ |
| ๑๕. นางธัญลักษณ์ คงแก้ว | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้า PCU บ้านกลาง |
| ๑๖. นางสาวอรอุมา หิมหมัด | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.ช่องเขา |
| ๑๗. นายธัญญา ปัญญานันท์พิทิตดี | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.ขุนยี่ |
| ๑๘. นายอนุกุล อาญาพิทักษ์ | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.สะพานไม้แก่น |
| ๑๙. นางสาวนัชชา อิหม่าเหม | ตำแหน่ง | ผอ.รพ.สต.นาเสมียน |
| ๒๐. นางสาวมนพร จันทร์พูล | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หัวหน้า PCU บ้านนา |
| ๒๑. นางสาวอาอีย๊ะ ราชขำรอง | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน รพ.สต. แค |
| ๒๒. นางสาวฟารีดา เม้าะสนิ | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต. บ้านตรับ |
| ๒๓. นางสาวจันทิมา อามินี | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต. นาหว้า |
| ๒๔. นางสาวกิตติยา ยะลา | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๒๕. นางสาวมัญจนา เหลี่ยมไส้ | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๒๖. นางธฤชวรรณ คุณสงค์ | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒๗. นางสาวชนันนียะ ดินอะ | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๒๘. นางสาวกรศณี เจ๊ะอุเซน | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๒๙. นางชรินทร์ ชำนาญนา | ตำแหน่ง | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๓๐. นายอนุพงษ์ ไวยรัตน์ | ตำแหน่ง | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| ๓๑. นางสาวธัญญา เต๊ะหนิม๊ะ | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

นายonom วรรณบริบูรณ์ สาธารณสุขอำเภอจะนะเป็นประธานการประชุมอบรมและ
ดำเนินการประชุมมอบนโยบายแนวทาง ดังนี้

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหา
ประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง
การใช้ คุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติ
หน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์
สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป
โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูป ของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรม
ในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาส ในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตาม
ท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำ ความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็น
จำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริต หรือถูกลงโทษทางอาญาผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ
ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม (Conflict of interest: COI) เป็น
ประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหา การทุจริตประพดติมิชอบในระดับ
ที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการ พัฒนาประเทศอีกด้วย

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง เจ้าหน้าที่รัฐ ดำเนินการตามหน้าที่ของตนเอง โดยมี
ผลประโยชน์ส่วนตัวเข้าไปแอบแฝง หรือนำประโยชน์หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว เข้ามามีอิทธิพลในการตัดสินใจ
ดำเนินงานของรัฐ หรือใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง
ดังตัวอย่างเช่น

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting Benefits)
๒. การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-Dealing)
๓. การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information)
๔. การทำงานหลังลาออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-Employment)
๕. การทำงานพิเศษ (Outside Employment or Moonlighting)
๖. การใช้สมบัติราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using your Employment's Property for Private Advantage)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of Interest : COI)
๒. เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยก
เรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนร่วมได้ และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้
ทุจริต จิตพอเพียง

เรื่องการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนประเภทของความเสี่ยงแบ่งออกเป็น ๔ ด้านดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์(Strategic Risk: S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสมรวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบายเป้าหมายกลยุทธ์โครงสร้างองค์กรภาวะการแข่งขันทรัพยากรและสภาพแวดล้อมอันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพประสิทธิผลหรือผลการปฏิบัติงานโดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากระบบงานภายในขององค์กร/กระบวนการเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูลส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงินเช่นการบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้องไม่เหมาะสมทำให้ขาดประสิทธิภาพและไม่ทันต่อสถานการณ์หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กรเช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการเป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูลการวิเคราะห์การวางแผนการควบคุมและการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณและการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆโดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ชัดเจนความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆรวมถึงการทำนิติกรรมสัญญาการร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยงอาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

๑) ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหารความซื่อสัตย์จริยธรรมคุณภาพของบุคลากรและการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้งการควบคุมกำกับดูแลไม่ทั่วถึงและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

๒) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมายระเบียบข้อบังคับของทางราชการการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีหรือสภาพการแข่งขันสภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์หรือข้อเท็จจริงที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมืองข้าราชการพนักงานบริษัทหรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาและไม่เจตนาและมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่ง

ในองค์กรต่างๆทั้งในหน่วยงานราชการรัฐวิสาหกิจและบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้
ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบส่งผลให้
บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรมเนื่องจากยึดส่วนตนเป็นหลักผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติการ
กระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีการจัดแผนจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ ไม่ทนต่อการ
ทุจริตทุกรูปแบบ โดยสนับสนุนกิจกรรมดังนี้
 - การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร
 - เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค้ให้แก่เจ้าหน้าที่
 - จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
 - การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี
๓. การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น
 - การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
 - การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
 - การตรวจสอบติดตามประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอจะนะ อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
 - จัดช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. มีการรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์
ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ



(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำรายงาน

(นายอุทัย เสีมยั้ง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายนอม วรรณบริบูรณ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอจะนะ

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖