

**รายงานการประชุม**  
**การประชุมแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ**  
**ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา**

**รายชื่อผู้เข้าประชุม**

๑. นายนอม	วรรณบริบูรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๒. นายธีระ	เย่าเนื่อง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓. นางสาวชนันนียะ	ดิโนะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นางฉวีวรรณ	ทองนุ่น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. นางสาวกิตติยา	ยะลา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖. นางสาวมัญญา	เหล็มไส๊ะ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๗. นายธนวุฒิ	ชานะวัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๘. นางสาวธัญญา	เต๊ะหนิม๊ะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๙. นางสาวกรศณี	เจ๊ะอุเซน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๐. นางธฤชวรรณ	คุณสงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑. นางสาวจิรวรรณ	ทองชุ่วย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ**

๑.๑ ตามที่รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนา ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติดำเนินงาน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้ บรรลุเป้าหมายต่อไป ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานที่โปร่งใส โดยเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ป. ๑ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาล ดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล ช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้สูงขึ้น และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินงานด้านคุณธรรม และ ความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้เชิญทุกท่านมาร่วมประชุมในวันนี้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐตามนโยบายดังกล่าว จึงได้แปลงนโยบายมาสู่การปฏิบัติเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะเป็น “องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส” โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

๑. ประชาชนสุขภาพดีและได้รับบริการสุขภาพที่ดีที่สุด
๒. เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงานและบริการแก่ประชาชน
๓. ระบบสุขภาพยั่งยืนโดยมีธรรมาภิบาลในการบริการที่มีคุณธรรม
๔. บุคลากรสาธารณสุขมีศักยภาพควบคู่กับคุณธรรม

โดยใช้กลไกหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อน ดังนี้

๑. ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข คือ MOPH ได้แก่

- M: Mastery** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิดพูด อย่างมีสติ ใช้กิริยาวาจาเหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)
- O: Originality** สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
- P: People-centered approach** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน
- H: Humility** มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้ รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

๒. แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Conduct)

จรรยาบรรณ หมายถึง หลักความประพฤติอันเหมาะสมตามแนวทางของจริยธรรม คุณธรรมหรืออุดมการณ์ซึ่งเป็นหลักสากลที่วิญญูชนทั่วไปเห็นว่าดีงาม กระทรวงสาธารณสุขจึงได้ให้ความสำคัญของการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและศีลธรรมอันดี สอดคล้องกับค่านิยม กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ศรัทธาของประชาชน อันเป็นส่วนสำคัญในการมุ่งสู่เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ๙ ประเด็นดังนี้

- ๑) ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ
- ๓) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) ร่วมกันเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๕) เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชน
- ๖) เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้
- ๗) เข้าถึง ฟังได้ ใส่ใจบริการ
- ๘) ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม
- ๙) รับฟังความคิดเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพพี่น้อง

๓. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ดังนี้

- ๑) ด้านความพอเพียง (sufficient : S)
- ๒) ด้านความโปร่งใส (transparent : T)
- ๓) ด้านความตื่นรู้ (realise : R)
- ๔) ด้านความมุ่งไปข้างหน้า (onward : O)
- ๕) ด้านความรู้(knowledge : N)
- ๖) ด้านความเอื้ออาทร (generosity : G)

## ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ที่ประชุม : ไม่มี

---

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

ที่ประชุม : ไม่มี

---

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงาน พบว่ามีสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตสรุปได้ดังนี้

- ๑) โอกาส
- ๒) สิ่งจูงใจ
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส
- ๔) การขาดจริยธรรม คุณธรรม
- ๕) มีค่านิยมที่ผิด

๔.๒ ขี้แฉงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๔.๓ ขี้แฉงการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๔ ขี้แฉงการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๔.๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๙ ขั้นตอน

๑. การระบุความเสี่ยงการทุจริต
๒. การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยงการทุจริต
๓. เมทริกซ์ระดับความเสี่ยงการทุจริต
๔. การประเมินการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๕. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
๖. การจัดท ารายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต
๗. จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยงการทุจริต
๘. การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงการทุจริต
๙. การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๘

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ที่ประชุม : ไม่มี

ประธานกล่าวปิดการประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

---

...นางสาวกิตติยา ยะลา... ผู้จัดบันทึกการประชุม  
(นางสาวกิตติยา ยะลา)

...นายนอม วรรณปริบูรณ์... ผู้ตรวจรายงานฯ  
(นายนอม วรรณปริบูรณ์)