



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ

หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ ทั่วถาวรอำเภอจะนะ ตำบลบ้านนา อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา

ชื่อผู้ประกอบการ.....นางสาวกิตติยา ยะลา

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ

โทรศัพท์.....๐๘ ๗๕๖๑ ๘๔๕๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ssoc.chanao๐๘๕๕๐๐@gmail.com

LINE ID :.....๐๘ ๗๕๖๑ ๘๔๕๔

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในช่วงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๑,๔๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๕.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๓.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละ ๙๐ ของ คณะกรรมการ ชมรมฯ	บุคลากรทุกคน ปฏิบัติตามหน้าที่ ด้วยความสุจริต	-	สสอ.จนะ	✓	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิตโดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวช่วยอย่าง เป็นแบบอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานให้ ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรง บันดาลใจให้คนเป็นคนดี	-	กำลังอยู่ระหว่าง การพิจารณา	-	สสอ.จนะ	-	-	✓	
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ นำคำนิยามของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติ ทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข								
		(๑) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรม นาวิกบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด	ยังไม่ดำเนินการ	๙,๖๐๐	สสอ.จนะ	-	-		✓



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้การ นิเทศที่เสริมพลัง (Empowerment) เสริมสร้างการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ	รพ.สต.ได้รับการ ตรวจเยี่ยม ๑๐๐ %	รพ.สต.ในสังกัด สามารถ ปฏิบัติงานได้ เป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐาน และถูกต้องตาม ระเบียบฯ	-	สสอ.จະนะ	-	✓	-	✓
	(๒) กิจกรรมตรวจสอบภายในประจำปี	รพ.สต.ได้รับการ ตรวจเยี่ยม ๑๐๐ %	รพ.สต.ในสังกัด สามารถ ปฏิบัติงานด้าน การเงิน และ พัสดุได้ ถูกต้อง ตามระเบียบฯ	-	สสอ.จະนะ	-	-	✓	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่นับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรค อู่ปติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่าง จริงจัง ได้แก่				สสอ.จະนะ ร่วมกัน ทำกิจกรรม	✓	✓	✓	✓
						(๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ	✓	✓	✓

✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์						
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	✓	✓	✓	✓
		ร้อยละ ๖๐			สสอ.จะนะ ร่วมกับ ที่ว่าการา	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้าง ระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออก ถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การ ทำความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	(๓) กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ ละศาสนา	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมมากกว่า ร้อยละ ๖๐		-	สสอ.จะนะ	✓	✓	✓	✓
		๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การวางระบบ คัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงาน อย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติและ เผยแพร่ต่อสาธารณะ	คณะกรรมการ บริหารร่วม พิจารณา ร้อย ละ ๗๐	๑. เผยแพร่ ข้อมูลผู้ได้รับ การประเมินใน ระดับดีเด่น มาก และ ๒. ไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ พิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน	๑,๘๐๐	สสอ.จะนะ	✓	-	-
๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ การนำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบันทึก และรวบรวมข้อมูลบุคลากร หน่วยงานต้น องค์กรคุณธรรม ชมรมจริยธรรม และ						✓	-	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
จริยธรรม และวัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน	และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนพื้นฐานชีวิตวิถีใหม่	ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ผ่านการอบรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวัน	ใช้เงินบำรุงหน่วยบริการที่ร้อยละ	สสอ.	✓	✓	-	-
ดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	(๑) สนับสนุนให้ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุราชการ ผ่านการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (๒) กิจกรรมการขัดเกลาทางจิตใจ ส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา และวัฒนธรรม เช่น กิจกรรมทำบุญส่งกำลังใจ ๒ ศาสน์, กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา, กิจกรรมเข้าวัดวันพระ	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรนำหลักศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต	๑๔,๐๐๐ (เงินชมรม)	ชมรมพระพุทธศาสนา และชมรมมุสลิม	-	-	-	✓
	๔๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ (๔๑) เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๔๒) จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การ					✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p>	<p>องค์ความรู้จากผลงานการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน / องค์การ ซึ่งขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ โดยในรูปแบบ การวิจัยหรือการสร้างความรู้อย่างเป็นระบบ เช่น การถอดบทเรียน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ให้เกิดความต่อเนื่อง</p>	<p>-</p>	<p>เข้าร่วมนำเสนอ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบระดับ จังหวัด</p>	<p>-</p>	<p>สสอ. จะนะ</p>	✓	✓	✓	✓
							<p>(๑) องค์การมีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ และมีการถ่ายทอดกิจกรรม กระบวนการทำงานแก่เครือข่าย</p>	<p>เข้าร่วมนำเสนอ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>กลยุทธ์ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ</p>	<p>๗.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม</p>	<p>รพ.สต.ทุกแห่ง เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>ไม่มีเหตุทุจริต ของบุคลากร และไม่พบข้อ ร้องเรียน</p>	<p>-</p>	<p>สสอ. จะนะ</p>	✓	✓	✓	✓	
						<p>(๑) องค์การมีการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม และนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ในการดำเนินงานของรพ.สต.เครือข่าย</p>	<p>เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรมีจิต อาสาในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการส่งเสริม มาตรฐานทาง</p>	<p>๘.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงาน เกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน</p>	<p>จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรมีจิต อาสาในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>-</p>	<p>สสอ. จะนะดำเนินงาน ร่วมกับที่ว่าการอำเภอ จะนะ</p>	✓	✓	✓	✓	



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
จริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้องกันมีค่านิยมมีประสิทธิภ ๕.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ผู้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง	(๑) มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่และมอบหมายผู้รับผิดชอบชัดเจน (๑) มีการรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ผู้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง	-	ส ำ ม ำ ร ถ ขับเคลื่อนชมรม อ ย ำ ง มี ประสิทธิภาพ	-	สสอ.จะนะ	✓	-	-	-
		มีการรายงานผลปีละ ๒ ครั้ง	ไม่พบการทุจริต	-	สสอ.จะนะ	-	✓	-	✓
๕.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับบทบาทภารกิจสภาพปัญหา และความเสียหายทางจริยธรรม	(๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงทางด้านจริยธรรม การประเมินผลของข้าราชการในสังกัด และมีการจัดทำมาตรการป้องกันเหตุอันเกิดจากการประพฤติมิชอบของราชการในสังกัด จัดทำหนังสือเวียนชี้แจงมาตรการ และชี้แจงในที่ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่	จำนวนบุคลากรรับทราบ ๓๐	ไม่มีข้าราชการในสังกัดประพฤติผิดวินัยข้าราชการ	-	สสอ.จะนะ	-	✓	-	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแบบย่อ / กลุ่มชื่อ ตามแบบปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแบบปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)



- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐๐ คน	๑๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อำนวย และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒ แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๒ แห่ง ๕๐๐ คน	๓๒ แห่ง ๓๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒๒ ระบบ	๒๒ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๒ แห่ง ๑๑๙ คน	๑ แห่ง ๑๑๐ คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๓๐๐ คน	๔ แห่ง



จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย ๒๕๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องตั้งชั้นคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องตั้งชั้นคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องตั้งชั้นคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ชั้นคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู



ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวกิตติยา ยะลวก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ..๙. เดือน ..กันยายน.. พ.ศ. ๒๕๖๘..

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายนิยม วรธมนรินทร์)

ตำแหน่ง ..สาธารณสุขอำเภอชะนะ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ..๙. เดือน ..กันยายน.. พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kwbk1809> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz71> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘