

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ/กิจกรรม
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ/กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ/กิจกรรม
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ/กิจกรรม
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ/กิจกรรม
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ/กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ/กิจกรรม
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ/กิจกรรม
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ/กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน...๑๑,๔๐๐...บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
แผนย่อยที่ ๑											
กลยุทธ์ที่ ๓ ชับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณหลักในการดำเนินงาน											
๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่า พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้ป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม											
(๑) กิจกรรม จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการชมรมฯ การประกาศถ่ายทอด นโยบาย เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิด และการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม		ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน สังกัด	๑.คณะกรรมการร่วม จัดทำแผนฯ ๒. บุคลากรรับ นโยบายชมรมฯ	-	สสอ.จะนะ	/					

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	(๒) กิจกรรม บ้านนี้มีรัก ปลูกผักกินเอง ส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุขทุกคนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ปลูกผักกินเองที่รพ. สศ. อย่างน้อย ๗ ชนิด	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงาน บริหาร	๑. หน่วยงานมีการมีผัก ส ม น ไ พ ร เพื่อให้บริการประชาชน ๒. ร พ . ส ศ . เป็น แบบอย่าง ในการใช้ ป ร ั ช ญ า ะ ใน การ ดำเนินชีวิต	-	รพ.สศ.ทุกแห่ง	/	/	/	/	
	(๓) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละ ๙๐ ของ คณะกรรมการ ชุมชนฯ	บุคลากรทุกคนปฏิบัติตาม หน้าที่ด้วยความสุจริต	-	สสอ.จนะ	/				
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตโดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี	(๑) กิจกรรม เชิดชูเกียรติข้าราชการดีเด่นประจำปี และเชิดชูเกียรติคุณดีศรี สาธารณสุข อสม.ดีเด่น	จำนวนครั้งการ ชื่นชม	องค์กรและผู้ที่ทำ ความดีได้รับการชื่น ชม และเกิดความ ภาคภูมิใจ	-	สสอ.จนะ	/	/	/	
๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ นำคำนิยามของบุคคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติ ทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข										
<p>(๑) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด</p> <p>บุคลากรใน สังกัดเข้าร่วม มากกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ สุจริต พัฒนาการมาภิบาล และคุณธรรมและความโปร่งใสในกา ดำเนิน งาน ของ หน่วยงาน</p> <p>๙,๖๐๐</p> <p>สสอ.จนะ</p> <p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>										

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
										ไตรมาส ๑
๑๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้การนิเทศที่เสริมพลัง (Empowerment) เสริมสร้างการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ										
สิ่งตีปีละ ๒ ครั้ง	(๑) กิจกรรมเยี่ยมเสริมพลังรพ.สต. ใน จังหวัดปีละ ๒ ครั้ง	รพ.สต.ได้รับการ ตรวจเยี่ยม ๑๐๐ %	รพ.สต.ไม่สังกัด สามารถปฏิบัติงานได้ เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐาน และถูกต้อง ตามระเบียบฯ	-	สสอ.จะนะ	/	/	/	/	/
		(๒) กิจกรรมตรวจสอบภายในประจำปี	รพ.สต.ได้รับการ ตรวจเยี่ยม ๑๐๐ %	รพ. สต. ใน สังกัด สามารถปฏิบัติงาน ด้านการเงิน และพัสดุ ได้ ถูกต้อง ต่า ม ระเบียบฯ	-	สสอ.จะนะ	/	/	/	/
๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral In New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตวิถีชีวิตใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ตั้งแต่										
พระมหาทักษ์ตรีชัย	(๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	(๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมมากกว่า ร้อยละ ๖๐	-	สสอ.จะนะ ร่วมกับที่ว่าการฯ	/	/	/	/	/
		(๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมมากกว่า ร้อยละ ๖๐	-	สสอ.จะนะ ร่วมกับที่ว่าการฯ	/	/	/	/	/
		(๒) กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแม่ ละศาสนา	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมมากกว่า ร้อยละ ๖๐	-	สสอ.จะนะ	/	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑										
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับองค์กรถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การวางระบบคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติและเผยแพร่ต่อสาธารณะ		คณะกรรมการบริหารร่วม พิจารณาร้อย ละ ๗๐	๑. เผยแพร่ข้อมูลผู้ได้รับการประเมินในระดับดีเด่น ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑,๘๐๐	ตลอดระยะเวลา	/	/	/	/	
๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบันทึกและรวบรวมข้อมูลบุคลากร หน่วยงานด้าน องค์กรคุณธรรม ชมรมจริยธรรม และเผยแพร่ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย		จำนวนผลงานที่มีการเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์	องค์กร ผ่าน การประเมิน MOPH TTA ระดับดีเยี่ยม	-	ตลอดระยะเวลา	/	/	/	/	
<p>กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เป็นโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนเองที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงานและกิจการ</p> <p>การทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>										
๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม		จำนวนหน่วยบริการในสังกัด มีการจัดทำมาตรการประหยัดพลังงาน มีระบบการจัดการขยะที่มีคุณภาพ มีการวิเคราะห์ข้อมูลการใช้พลังงานแต่ละประเภทย้อนหลัง ๓ ปี	จำนวนหน่วยบริการที่จัดทำ แผน และ วิเคราะห์ข้อมูลการใช้พลังงาน	ร.พ.สต.ในสังกัดใช้มาตรการประหยัดพลังงานร้อยละ ๑๐๐ และมีผลการใช้พลังงานลดลง	-	ตลอดระยะเวลา	/	/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

แผนย่อยที่ ๒

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่

<p>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวัฒนธรรมผ่านข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>										
		(๑) สนับสนุนให้ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุราชการผ่านการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	ข้าราชการที่เข้ารับการศึกษาอบรมใหม่ผ่านโครงการอบรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน และชีวิตประจำวัน	ใช้งบประมาณที่รับบรรจุ	สสอ.	/	/	/	/
		(๒) กิจกรรมการเชื่อมเส้นทางด้านจิตใจ ส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา และวัฒนธรรม เช่น กิจกรรมทำบุญสุนันทา งาน ๒ ศาสน์, กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา, กิจกรรมเข้าวัดวันพระ	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรนำหลักศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต	๑๕,๐๐๐ (เงินชมรม)	ชมรมพระพุทธศาสนา และชมรมมุสลิม	/	/	/	/
<p>๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔</p> <p>(๔.๑) เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำกร่อนเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>(๔.๒) จัดให้มีกลไกการรับเรื่องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ ทาริโอข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมาตรการในการคุ้มครองและรักษาตัวของผู้ร้องเรียน</p>										
		(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๖๐	ไม่พบข้อร้องเรียน	-	สสอ.จะนะ	/	/	/	/
		(๒) พัฒนาช่องทางร้องเรียนตามให้ มีระบบมากขึ้น	มีช่องทางร้องเรียนเพิ่มขึ้น	-	-	งานข้อมูลสารสนเทศ สสอ.จะนะ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TIA)										
๕.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TIA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นตัวชี้วัดระดับกระทรวง ตัวชี้วัดผู้บริหารทุกระดับ และตัวชี้วัดการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นแต่ละปี										
(๑) องค์กรมีการขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TIA)		ผ่านการประเมินทุกไตรมาส	องค์กรดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานได้ทุกตัวชี้วัด	-	สอดคล้อง	/	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๖.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การรวบรวมองค์ความรู้จากผลงานการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน / องค์กร ซึ่งขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ โดยใช้รูปแบบการวิจัยหรือการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ เช่น การถอดบทเรียน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ให้เกิดความต่อเนื่อง										
(๑) องค์กรมีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ และมีการถ่ายทอดกิจกรรม กระบวนการทำงานแก่เครือข่าย		-	เข้าร่วม นำเสนอองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับจังหวัดเครือข่าย	-	สอดคล้อง	/	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
๗.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม										
(๑) องค์กรมีการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม และนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ในการดำเนินงานของรพ.สต.เครือข่าย		รพ.สต.ทุกแห่งเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่มีเหตุทุจริตของบุคลากร และไม่พบข้อร้องเรียน	-	สอดคล้อง	/	/	/	/	/
(๒) การดำเนินงานจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา/ จัดทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในชุมชนวัด มัสยิด โรงเรียน ส่วนราชการต่างๆ		จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรจิตอาสาในการดำเนินงานชีวิต	-	สอดคล้อง	ดำเนินการร่วมกับที่ว่าการอำเภอจะนะ	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐๐ คน	๕๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออกรอ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒๒ แห่ง	๒๒ แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒๒ ระบบ	๒๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒ แห่ง ๑๑๔ คน	๒ แห่ง ๑๑๔ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัดมีจริยธรรมและคุณธรรมในชีวิตประจำวัน จนก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน.....

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวกิตติยา...ยะลา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ..๑๓.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๗..

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายณอม...วรรณบุรีรัมย์)

ตำแหน่ง ...สาธารณสุขอำเภอฉะนะ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ..๑๓.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๗..

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามชื่อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Xiwwkdyf> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามชื่อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘