



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ ที่ว่าการอำเภอจะนะ ตำบลบ้านนา อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกิตติยา ยะลา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ โทรศัพท์ ๐๘ ๗๕๖๑ ๘๔๕๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sso.chalalo@chalo.com LINE ID : ๐๘ ๗๕๖๑ ๘๔๕๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ	๑๑๙	๑๑๙	๕๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑๓.....โครงการ/กิจกรรม

ให้ป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๕.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ/กิจกรรม  
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ/กิจกรรม

**แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ** รวม.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ/กิจกรรม  
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ/กิจกรรม  
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ/กิจกรรม

**แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน** รวม.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ/กิจกรรม  
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ/กิจกรรม

**๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน...๑๑,๔๐๐...บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<b>แผนย่อยที่ ๑</b>											
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย ใต้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค้ำหลักในการดำเนินงาน											
๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค้ำหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้ป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม											
(๑) กิจกรรม จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานชมรมฯ การประกาศถ้อยแถลงนโยบาย เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค้ำหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม		ร้อยละ ๘๐ ของ	ปุ ค ล า ก ร ใน	สังกัด	๑. คณะกรรมการร่วม	-	สถ.จนะนะ	/			
		ร้อยละ ๘๐ ของ	ปุ ค ล า ก ร ใน	สังกัด	๒. ปุ ค ล า ก ร รับรู้						
					นโยบายชมรมฯ						



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลุ่ม	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม บ้านมีรัก ปุ่กผักกึ่งเอง ส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุขทุกภาคมีศตหลักเศรษฐกิจพอเพียง ปุ่กผักกินเองที่รพ. สศ. อย่างน้อย ๗ ชนิด	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน บริการ	๑. หน่วยงานบริการมีผัก ส ม น ไ พ ร เพื่อให้บริการประชาชน ๒. ร พ. ส ศ. เป็น แบบอย่าง ในการใช้ ป ร ช ญ า ๆ ใน การ ดำเนินชีวิต	-	รพ.สศ.ทุกแห่ง	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละ ๙๐ ของคณะกรรมการ ชุมชนฯ	บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	-	สสอ.จะนะ	/			
	๑๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตโดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี	(๑) กิจกรรม เชิดชูเกียรติข้าราชการดีเด่นประจำปี และเชิดชูเกียรติคุณศิรีสาธารณสุข	จำนวนโครงการ ชื่นชม	องค์กรและผู้ที่ทำ ความดีได้รับการชื่น ชม และเกิดความภาคภูมิใจ	-	สสอ.จะนะ	/	/	/
๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข									
ปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข									
	(๑) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการด้านส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรม มาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด	บุคลากรใน สังกัดเข้าร่วม มากกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ สุจริต พัฒนาธรรมมาภิบาล และคุณธรรมและความโปร่งใสในกา ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน	๙๖๐๐	สสอ.จะนะ	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส					
						๑	๒	๓	๔		
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้การนิเทศที่เสริมพลัง (Empowerment) เสริมสร้างการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ											
	(๑) กิจกรรมเยี่ยมเสริมพลังรพ.สต.ใน สังกัดปีละ ๒ ครั้ง	รพ.สต.ได้รับการ ตรวจเยี่ยม ๑๐๐ %	รพ.สต.ในสังกัด สามารถปฏิบัติงานได้ เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐาน และถูกต้อง ตามระเบียบฯ	-	สสอ.จะนะ	/	/	/	/	/	
		(๒) กิจกรรมตรวจสอบภายในประจำปี	รพ.สต.ได้รับการ ตรวจเยี่ยม ๑๐๐ %	รพ.สต.ในสังกัด สามารถปฏิบัติงาน ด้านการเงิน และพัสดุ ได้ ถูก ต้อง ตาม ระเบียบฯ	-	สสอ.จะนะ	/	/	/	/	/
๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีอุตสาหกรรมยุคอุบัติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่											
	(๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมมากกว่า ร้อยละ ๖๐		-	สสอ.จะนะ ร่วมกับที่ว่าการฯ	/	/	/	/	/	
		(๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมมากกว่า ร้อยละ ๖๐		-	สสอ.จะนะ ร่วมกับที่ว่าการฯ	/	/	/	/	/
		(๓) กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแม่ ละลาสาสนา	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมมากกว่า ร้อยละ ๖๐		-	สสอ.จะนะ	/	/	/	/	/



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	ปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>แผนย่อยที่ ๑</b>											
<p>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยไม่ให้เกิดกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นประจำระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>											
๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การวางระบบคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติและเผยแพร่ต่อสาธารณะ		๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลชัดเจน เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ แจ้งหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนอย่างเปิดเผย	คณะกรรมการบริหารร่วมพิจารณา ร้อยละ ๗๐	๑. เผยแพร่ข้อมูลผู้ได้รับการประเมินในระดับดีเด่น ดีมาก และดี	๑,๘๐๐	สอดคล้อง	/	/	/	/	/
๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบันทึกและรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานด้าน องค์การคุณธรรม ชมรมจริยธรรม และเผยแพร่ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย		(๑) กิจกรรมปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์องค์กร กิจกรรม เผยแพร่แผนการดำเนินงานตามแผนชมรมจริยธรรม และการดำเนินการตามเกณฑ์ TTA	จำนวนผลงานที่มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	องค์กร ผ่านการประเมิน MOPH TTA ระดับดีเยี่ยม	-	สอดคล้อง	/	/	/	/	/
<p>กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนเองทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงานและกิจการ</p> <p>การทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>											
๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม		(๑) สนับสนุนให้หน่วยบริการในสังกัด มีการจัดทำมาตรการประหยัดพลังงาน มีระบบการจัดการขยะที่มีคุณภาพ มีการวิเคราะห์ข้อมูลการใช้พลังงานแต่ละประเภทย้อนหลัง ๓ ปี	จำนวนหน่วยบริการที่จัดทำแผน และวิเคราะห์ข้อมูลการใช้พลังงาน	รพ. สด. ในสังกัด ใช้มาตรการประหยัดพลังงานร้อยละ ๑๐๐ และมีผลการใช้พลังงานลดลง	-	สอดคล้อง	/	/	/	/	/





(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

**แผนย่อยที่ ๒**

กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ (TAA)

๕๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TAA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นตัวชี้วัดระดับกระทรวง ตัวชี้วัดผู้บริหารระดับ และตัวชี้วัดการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นแต่ละปี	(๑) องค์กรมีการขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TAA)	ผ่านการประเมินทุกไตรมาส	องค์กรดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานได้ทุกตัวชี้วัด	-	สสอ.จะนะ	/	/	/	/
		ผ่านไตรมาส	ทุกไตรมาส	-	สสอ.จะนะ	/	/	/	/

**แผนย่อยที่ ๓**

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๖๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การรวบรวมองค์ความรู้จากผลงานการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน / องค์กร ซึ่งขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ โดยใช้รูปแบบการวิจัยหรือการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ เช่น การถอดบทเรียน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ให้เกิดความต่อเนื่อง	(๑) องค์กรมีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ และมีการถ่ายทอดกิจกรรม กระบวนการทำงานแก่เครือข่าย	-	เข้าร่วม นำเสนอองค์การคุณธรรมต้นแบบระดับจังหวัดเครือข่าย	-	สสอ.จะนะ	/	/	/	/
		-	เข้าร่วม นำเสนอองค์การคุณธรรมต้นแบบระดับจังหวัดเครือข่าย	-	สสอ.จะนะ	/	/	/	/

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ

๗๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม	(๑) องค์กรมีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ในการดำเนินงานของรพ.สต.เครือข่าย	รพ.สต.ทุกแห่งเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่มีเหตุทุจริตของบุคลากร และไม่พบข้อร้องเรียน	-	สสอ.จะนะ	/	/	/	/
		จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรจิตอาสาในการดำเนินชีวิต	-	สสอ.จะนะ ดำเนินงานร่วมกับที่ว่าการอำเภอจะนะ	/	/	/	/





**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแนย้อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S528pzbctf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแนย้อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงสร้าง / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องตารางที่ระบุดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๕ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ บึงบรมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๓๐๐ คน	๕๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น		๒๒ แห่ง ๕๐๐ คน	๒๒ แห่ง ๕๐๐ คน
๔. จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๒๒ ระบบ	๒๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		๒ แห่ง ๑๑๙ คน	๒ แห่ง ๑๑๙ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัดมีจริยธรรมและคุณธรรมในชีวิตประจำวัน จนก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวกิตติยา ยะลา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายณอม วรรณบริบูรณ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสุขอำเภอจະນະ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5W0MCA> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗