



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ.....

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ.....ที่ว่าการอำเภอจะนะ.....ตำบลบ้านนา อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา.....

ชื่อผู้ประกอบการ.....นางสาวกิตติยา ยะลา.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ.....โทรศัพท์.....๐๘๖๗๖๑๘๔๕๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....rss.c.hakka๐๐๘๕๔๔๐๐@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๖๗๖๑๘๔๕๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๑,๕๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๕.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๓.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
<p>แผนย่อย / กลุ่มย่อย</p> <p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หลักในการดำเนิน ชีวิต</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p>	๓๒ คน	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการ เป็นผู้บริหารซึ่ง ตัวแทนของ หน่วยบริการ ปฐมภูมิทุกแห่ง ในสังกัด - คณะกรรมการ ร่วมจัดทำแผนฯ 	-	สสอ.จนะ	✓	-		
						๑๐๐%	<ul style="list-style-type: none"> - มี การ ดำเนิน การ ครอบคลุมทุก แห่ง และจัดเป็น ศูนย์การเรียนรู้ใน หน่วยบริการ 	รพ.สสต.ทุกแห่ง	✓

ไตรมาส ๑

ไตรมาส ๒

ไตรมาส ๓

ไตรมาส ๔

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละ ๙๐ ของคณะกรรมการชมรมฯ	จำนวน ๒ ศูนย์	-	สสอ. จະนะ	✓	-		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตโดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่งเป็นแบบอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี				สสอ. จະนะ				
	(๑) กิจกรรม เชิดชูเกียรติข้าราชการดีเด่นประจำปี และเชิดชูเกียรติคนดีศรีสาธารณสุข อสม.ดีเด่น		กำลังอยู่ระหว่างการพิจารณา		สสอ. จະนะ				
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติ ทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข								
	(๑) กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด		ยังไม่ดำเนินการ	๙,๖๐๐	สสอ. จະนะ				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้การ นิเทศที่เสริมพลัง (Empowerment) เสริมสร้างการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ	รพ.สต.ได้รับการ ตรวจสอบ ๑๐๐ %	รพ.สต.ในสังกัด สามารถ ปฏิบัติงานได้ เป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐาน และถูกต้องตาม ระเบียบฯ	-	สสอ. จະนะ	-	✓		
	(๒) กิจกรรมตรวจสอบภายในประจำปี	รพ.สต.ได้รับการ ตรวจสอบ ๑๐๐ %	รพ.สต.ในสังกัด ปฏิบัติงานด้าน การเงิน และ พัสดุได้ ถูกต้อง ตามระเบียบฯ	-	สสอ. จະนะ	-	✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต ภูมิปัญญาและนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่าง จริงจัง ได้แก่								
	(๑) กิจกรรมเขตชุมชนสถาบันชาติ	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมมากกว่า		-	สสอ. จະนะ ร่วมกับ ที่ว่าการฯ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (TFA)	ส่งเสริมคณาจารย์หรือบุคลากรใน ที่ทำงาน การร้องทุกข์ หารือข้อปัญหาหรือ ข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงาน โดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมี มาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับ ของผู้ร้องเรียน	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๖๐	ไม่ พบ ข้อ ร้องเรียน	-	สสอ.จະນະ	✓	-	-	-
แผนย่อยที่ ๓	๕.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TFA) ตามที่สำคัญงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็น ตัวชี้วัดระดับกระทรวง ตัวชี้วัดผู้บริหารทุก ระดับ และตัวชี้วัดการขับเคลื่อนนโยบาย มุ่งเน้นแต่ละปี (๑) องค์การมีการขับเคลื่อนให้การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TFA)	ผ่านการประเมิน ทุกไตรมาส	อ ง ค ร ดำเนินงานตาม เกณฑ์มาตรฐาน ได้ทุกตัวชี้วัด	-	สสอ.จະນະ	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
จริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรมในระดับ องค์กรให้เชื่อมโยง สอดคล้องกันภายใต้ อย่างมีประสิทธิภาพ	(๑) มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม อย่าง เป็นรูปธรรม พร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ และมอบหมายผู้รับผิดชอบชัดเจน	-	ส ำ ม ำ ร ๓ ขับเคลื่อนชมรม อ ย ำ ง มี ประสิทธิภาพ	-	สถอ.จะนะ	✓			
	๕๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รายงานผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ การ ส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	มีการรายงานผลการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ผู้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง	มีการรายงานผล ปีละ ๒ ครั้ง	ไม่พบการทุจริต	-	สถอ.จะนะ	-	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การทำงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้า กับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๕๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำข้อกำหนด จริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันภายใน หน่วยงาน สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหา และความเสี่ยงทางจริยธรรม (๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงทางด้าน จริยธรรม การประพฤติมิชอบของ ข้าราชการในสังกัด และมีการจัดทำ มาตรการเพื่อป้องกันเหตุอันเกิดจากการ ประพฤติมิชอบของราชการในสังกัด จัดทำ หนังสือเวียนชี้แจงมาตรการ และชี้แจงในที่ ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่		จำนวนบุคลากร รับทราบ มา ๓ ร ก ำ ร มากกว่าร้อยละ ๖๐	-	สถอ.จะนะ		✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ๓๐๐ คน	๒ แห่ง	๑๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒๒ แห่ง	๓๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ ๕๐๐ คน	๒๒ ระบบ	๓๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม ๒ แห่ง	๑๑๙ คน	๑๒๐ คน
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน ๓๐๐ คน	๑๑๙ คน	๑๒๐ คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๓๐๐ คน	๑๑๙ คน	๑๒๐ คน

จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย

๒๕๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วัฒนธรรมไทยที่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวกิตติญา ณะลว)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายณอม วรณนริบูรณ์)

ตำแหน่ง ... สาธารณสุขอำเภอฉะนะ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kwubk1809> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz71> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MATAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางการกำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘