

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : สสอ.จะนะ ร่วมใจ ประหยัดพลังงาน สร้างสวัสดิการวิถีพอเพียง

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อรณรงค์และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรเห็นคุณค่าของทรัพยากรและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงานในที่ทำงานอย่างรู้คุณค่า

๒.๒ เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภค (ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง) ของหน่วยงานลงอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

๒.๓ เพื่อนำส่วนต่างของค่าใช้จ่ายที่ลดลง (ถ้ามีระบบจัดการ) หรือความร่วมมือที่เกิดขึ้นมาสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กรแห่งการแบ่งปัน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)

ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)

ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)

ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)

ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)

ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

มาตรการ ๑-๒-๓: ปิดไฟช่วงพักเที่ยง (๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.), ตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่ ๒๕-๒๖ องศาเซลเซียส, และถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็นหลังเลิกงาน

Chana Carpool: รณรงค์การเดินทางไปปฏิบัติราชการในเส้นทางเดียวกันด้วยรถคันเดียวกัน (ร่วมเดินทาง ร่วมประหยัดเชื้อเพลิง)

Digital Office: ลดการใช้กระดาษและหมึกพิมพ์โดยส่งหนังสือส่งการผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์และกลุ่ม Application สื่อสารภายใน ๑๐๐%

กิจกรรม "จุดเช็คอินพลังงาน": ติดสติ๊กเกอร์เตือนใจ "ปิดเมื่อไม่ใช่" ณ จุดสวิตช์ไฟ และก๊อกน้ำทุกจุดใน สสอ. และ รพ.สต. ในสังกัด

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สสอ.จະนะ และงาน
บริหารทั่วไป

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ (รวม ๑๒ เดือน)

สถานที่ดำเนินการ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ และ รพ.สต. ทุกแห่งในพื้นที่

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ (ใช้การณรงค์และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม)

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ บุคลากรมีพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรที่เหมาะสม ไม่ฟุ่มเฟือย มีความรับผิดชอบต่อ
ส่วนรวม

๕.๒ ค่าไฟฟ้าและค่าเชื้อเพลิงของหน่วยงานลดลงอย่างเป็นรูปธรรม

๕.๓ เกิดบรรยากาศการทำงานที่เกื้อกูลกันผ่านกิจกรรมการเดินทางร่วมกันและการสื่อสาร
ดิจิทัล

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๖.๑ มีข้อมูลเปรียบเทียบค่าสาธารณูปโภคย้อนหลังที่แสดงให้เห็นถึงการลดลงอย่างชัดเจน

๖.๒ บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมด้านความพอเพียง (การประหยัดทรัพยากร)
ในระดับ "ดีมาก"
