

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เพื่อรองรับอนาคตที่จะเป็นสังคมเมือง ตามกรอบยุทธศาสตร์ ๔ excellence ได้แก่ ๑) Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ) ๒) Service Excellence (บริการเป็นเลิศ) ๓) People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) และ ๔) Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศ) ภายใต้การดำเนินงานร่วมกันตามค่านิยมองค์กร MOPH : Mastery ความเป็นนายตัวเอง Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ People centered approach ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง Humility อ่อนน้อม ถ่อมตน ประกอบด้วย ๑๔ แผนงาน ๓๕ โครงการ ๕๔ ตัวชี้วัด โดยมีแผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ซึ่งสอดคล้องกับหมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยคนทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงสอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต สามารถสร้างงานอนาคต และสร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะที่มีความสามารถในการสร้างและใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมทั้งการมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้ก้าวสู่เป้าหมาย

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอจะนะ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรทุกวิชาชีพให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ การศึกษาวิจัย ค้นคว้า เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค การประชุมวิชาการเป็นช่องทางสำคัญอย่างหนึ่ง ที่จะช่วยกระตุ้น ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากร ทุกสาขาวิชาชีพได้มีโอกาสนำองค์ความรู้ใหม่ๆ จากการศึกษา ค้นคว้า วิจัย เผยแพร่สู่เวทีสาธารณะ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ได้มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็นและประสบการณ์ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ นวัตกรรมที่ทันสมัยและเป็นประโยชน์ อันจะนำไปสู่การพัฒนาและการสร้างเครือข่ายทางวิชาการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอจะนะ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมบุคลากรให้มีการพัฒนาตนเอง และพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ
๒. เพื่อให้บุคลากรมีผลงานวิชาการ นวัตกรรม และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้
๓. เพื่อส่งเสริมการนำองค์ความรู้จากการศึกษาวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ทางการแพทย์และสาธารณสุข และเพื่อพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อคัดเลือกการนำเสนอผลงานเด่นเป็นตัวแทนของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอจะนะ เพื่อนำเสนอในระดับที่สูงขึ้น
๕. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดทำหนังสือราชการให้ถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ

๓. ตัวชี้วัด

๑. บุคลากรมีความรู้หลังเข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพฯ อยู่ในระดับดี มากกว่าร้อยละ ๘๐
๒. รพ.สต. มีผลงานวิชาการ/นวัตกรรมอย่างน้อย สถานบริการละ ๑ เรื่อง
๓. บุคลากรในสังกัดมีผลงานเด่นทุกประเภท เข้าร่วมนำเสนอในระดับเขต ร้อยละ ๘๐
๔. บุคลากรในสังกัดมีความพึงพอใจในการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐
๕. จำนวนหนังสือราชการที่ต้องส่งคืนเพื่อแก้ไขให้เป็นไปตามระเบียบฯ น้อยกว่า ๕ ฉบับ/งาน/เดือน หรือตรวจพบหนังสือจากรพ.สต. ในสังกัด ไม่ถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ ไม่เกิน ๒ ฉบับ/เดือน

๔. เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ และภาคีเครือข่ายจาก PCU บ้านกลาง, PCU บ้านนา และ รพ.สต.ตลิ่งชัน

- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการงานวิจัยฉบับสมบูรณ์และการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R๒R) จำนวน ๔๐ คน/ครั้ง
- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพโดยการอบรม เรื่องการจัดทำสื่อทางวิชาการประเภทหนังสือ คณิตศาสตร์ และเทคนิคการถ่ายภาพ จำนวน ๓๐ คน
- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประกวดผลงานวิชาการ จำนวน ๕๐ คน
- กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ จำนวน ๓๐ คน

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

กุมภาพันธ์ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๕.๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการงานวิจัยฉบับสมบูรณ์และการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R๒R)

- ระยะที่ ๑ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลจะนะ
- ระยะที่ ๒ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลจะนะ
- ระยะที่ ๓ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลจะนะ
- ระยะที่ ๔ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลจะนะ

๕.๒ กิจกรรมที่พัฒนาศักยภาพโดยการอบรม เรื่องการจัดทำสื่อทางวิชาการประเภทหนังสือ คณิตศาสตร์ และเทคนิคการถ่ายภาพ ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ

๕.๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประกวดผลงานวิชาการ ในวันที่ ๑๘ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลจะนะ อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา

๕.๔ อบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ

๖. วิธีการดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ

๑. จัดทำโครงการ เพื่อขออนุมัติ
๒. จัดทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ/อบรม
๓. ประสานวิทยากร
๔. กำหนด Pattern การจัดทำ บทคัดย่อและ Full Paper

๕. แจ้งเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย
๖. เตรียมสถานที่ที่ประชุม
๗. กิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการจัดทำผลงานวิชาการ
 - ๗.๑ เตรียมข้อมูล/หัวข้อ/เรื่อง ที่จะศึกษาจัดทำผลงาน
 - ๗.๒ เตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่จะศึกษา

ขั้นตอนการ

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพด้านวิชาการงานวิจัยฉบับสมบูรณ์และการพัฒนางานประจำ
สู่งานวิจัย (R๒R) โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการ ๔ ระยะ

ระยะที่ ๑ ฝึกปฏิบัติการ บทที่ ๑ การเขียนที่มาและความสำคัญของงานวิจัย

- บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบวิธีวิจัยและ R๒R
- ฝึกปฏิบัติการเขียนที่มาของปัญหา วัตถุประสงค์ กรอบแนวคิด

ระยะที่ ๒ ฝึกปฏิบัติการ บทที่ ๓ การสร้างแบบสอบถาม และหาค่าความเชื่อมั่นแบบสอบถาม

- การกำหนดระเบียบวิธีวิจัย
- การสร้างเครื่องมือ
- การเก็บรวบรวมเครื่องมือ

ระยะที่ ๓ ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ข้อมูลผลการวิจัย และการใช้โปรแกรมทางสถิติ

- การวิเคราะห์ข้อมูล
- การเขียนผลการศึกษา

ระยะที่ ๔ ฝึกปฏิบัติการเขียนผลงาน สรุปผลการวิจัย และบทคัดย่อ

- การอภิปรายผล
- การเขียนผลงาน
- การเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์

กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพโดยการอบรม เรื่องการจัดทำสื่อทางวิชาการประเภทหนังสือ
คลิปวิดีโอ และเทคนิคการถ่ายภาพ

กิจกรรมที่ ๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประกวดผลงานวิชาการ

- จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยการประกวดผลงานวิชาการ
- การซักถามและให้คำชี้แนะจากที่ประชุม และทีมคณะกรรมการผู้วิพากษ์
- ทีมคณะกรรมการผู้วิพากษ์คัดเลือกผลงานทางวิชาการ/นวัตกรรม ดังนี้

๑. ประเภท Oral Presentation (วิจัย, R๒R, CQI Clinic, CQI Non Clinic)

๒. ประเภท Poster Presentation (วิจัย, R๒R, นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์)

๓. ประเภท หนังสือ

๔. ประเภท Photo Voice

กิจกรรมที่ ๔. อบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ

๗. งบประมาณ

จากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา เป็นเงิน ๗๕,๔๐๐ บาท (เงินเจ็ดหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพด้านวิชาการงานวิจัยฉบับสมบูรณ์และการพัฒนางานประจำ
สู่งานวิจัย (R๒R) โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการ ๔ ระยะ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๔๐ คน x ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวันมื้อละ ๘๐ บาท x ๔๐ คน x ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑๒,๘๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๓๖,๘๐๐ บาท (เงินสามหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพโดยการอบรม เรื่องการจัดทำสื่อทางวิชาการประเภทหนังสือ
คลิปวิดีโอ และเทคนิคการถ่ายภาพ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๓๐ คน x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวันมื้อละ ๘๐ บาท x ๓๐ คน x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๕,๖๐๐ บาท (เงินหนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประกวดผลงานวิชาการ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๕๐ คน x ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวันมื้อละ ๘๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนกรรมการตัดสิน ๔๐๐ บาท x ๖ คน x ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๘,๘๐๐ บาท (เงินหนึ่งหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๔ อบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๓๐ คน เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวันมื้อละ ๘๐ บาท x ๓๐ คน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท (เงินสี่พันสองร้อยบาทถ้วน)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๕,๔๐๐ บาท (เงินเจ็ดหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ งบประมาณทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

๘. การประเมินผล

๑. จำนวนและคุณภาพผลงานวิชาการที่ส่งเข้าประกวด
๒. จากแบบสอบถามความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้เข้าประชุมที่มีต่อเนื้อหา
รูปแบบการประชุม วิทยากร

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุขได้มีโอกาสในการพัฒนาผลงานวิชาการ
๒. ผลงานวิชาการ นวัตกรรม ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้
๓. บุคลากรมีสมรรถนะเพิ่มสูงขึ้น สามารถดำเนินงานปรับปรุง แก้ไขปัญหาได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

๔. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับรู้คุณภาพบริการที่ดี ถูกต้องตามหลักวิชาการและเทคโนโลยีที่ทันสมัยรวมทั้งได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านต่าง ๆ

๕. ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถจัดทำหนังสือราชการได้ถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกิตติยา ยะลา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายนอม วรรณบริบูรณ์)

สาธารณสุขอำเภอจะนะ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสงกรานต์ ไหมชุม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา

งบประมาณ : ๗๕,๔๐๐ บาท (เงินเจ็ดหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

รวมเงินโครงการทั้งสิ้น : ๗๕,๔๐๐ บาท (เงินเจ็ดหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) 