



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ.....

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ ที่ว่าการอำเภอจะนะ ตำบลบ้านนา อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกิตติยา ยะลา.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ.....โทรศัพท์.....๐๘ ๗๔๖๑ ๘๔๕๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sso.chana๐๐๘๕๔๐๐@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘ ๗๔๖๑ ๘๔๕๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน..... ๑๑,๔๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๓..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม									
	(๑) กิจกรรม จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานชมรมฯ การประกาศถ่ายทอด นโยบาย เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิด และการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	๓๒ คน	- คณะกรรมการ เป็นผู้บริหารซึ่ง ตัวแทนของ หน่วยบริการ ปฐมภูมิทุกแห่ง ในสังกัด - คณะกรรมการ ร่วมจัดทำแผนฯ	-	สสอ.จะนะ	✓	-			
	(๒) กิจกรรม บ้านนี้มีรัก ปลุกผักกิจเอง ส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุขทุกคนยึด หลักเศรษฐกิจพอเพียง ปลุกผักกินเองที่รพ. สต. อย่างน้อย ๗ ชนิด	๑๐๐%	- มี ก า ร ด า เนิ น ก า ร คร อ บ ค ลุ ม ทู ก ห่ า ง และจัดเป็น ศูนย์การเรียนรู้ใน หน่วยบริการ	-	รพ.สต.ทุกแห่ง	✓	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			จำนวน ๒ ศูนย์						
	(๓) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละ ๙๐ ของ คณะกรรมการ ชมรมฯ	บุคลากรทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุจริต	-	สสอ.จະນະ	✓	-		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิตโดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานให้ ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรง บันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) กิจกรรม เชิดชูเกียรติข้าราชการ ดีเด่นประจำปี และเชิดชูเกียรติคนดีศรี สาธารณสุข อสม.ดีเด่น	-	กำลังอยู่ระหว่าง การพิจารณา	-	สสอ.จະນະ	-	-		
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ นำค่านิยมของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติ ทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข								
	(๑) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรม มาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด		ยังไม่ดำเนินการ	๙,๖๐๐	สสอ.จະນະ	-	-		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้การ นิเทศที่เสริมพลัง (Empowerment) เสริมสร้างการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ								
	(๑) กิจกรรมเยี่ยมเสริมพลังรพ.สต.ใน สังกัดปีละ ๒ ครั้ง	รพ.สต.ได้รับการ ตรวจเยี่ยม ๑๐๐ %	รพ.สต.ในสังกัด สามารถ ปฏิบัติงานได้ เป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐาน และถูกต้องตาม ระเบียบฯ	-	สสอ.จะนะ	-	✓		
	(๒) กิจกรรมตรวจสอบภายในประจำปี	รพ.สต.ได้รับการ ต ร ว จ เ ยี่ ย ม ๑๐๐ %	รพ.สต.ในสังกัด ส า ม า ร ถ ปฏิบัติงานด้าน การเงิน และ พัสดุได้ ถูกต้อง ตามระเบียบฯ	-	สสอ.จะนะ	-	-		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิธีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีวิถีโรค อู่บัติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่าง จริงจัง ได้แก่								
	(๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมมากกว่า		-	สสอ.จะนะ ร่วมกับ ที่ว่าการฯ	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	องค์ความรู้จากผลงานการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน / องค์กร ซึ่ง ขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ โดยใช้รูปแบบ การวิจัยหรือการจัดการความรู้อย่างเป็น ระบบ เช่น การถอดบทเรียน การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาต่อยอดองค์ ความรู้ให้เกิดความต่อเนื่อง								
	(๑) องค์กรมีการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมอย่างเป็นระบบ และมีการ ถ่ายทอดกิจกรรม กระบวนการทำงานแก่ เครือข่าย	-	เข้าร่วมนำเสนอ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ระดับ จังหวัด	-	สสอ.จะนะ	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา ความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ	๗.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม								
	(๑) องค์กรมีการขับเคลื่อนงานองค์กร คุณธรรม และนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ในการดำเนินงานของรพ.สต.เครือข่าย	รพ.สต.ทุกแห่ง เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่มีเหตุทุจริต ของบุคลากร และไม่พบข้อ ร้องเรียน	-	สสอ.จะนะ	✓	✓		
	(๒) การดำเนินงานจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา/ จัดทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในชุมชน วัด มัสยิด โรงเรียน ส่วนราชการต่างๆ	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิต อาสาในการ ดำเนินชีวิต	-	สสอ.จะนะดำเนินงาน ร่วมกับที่ว่าการอำเภอ จะนะ	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการส่งเสริม มาตรฐานทาง	๘.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงาน เกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
จริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรมในระดับ องค์กรให้เชื่อมโยง สอดประสานกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	(๑) มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม อย่าง เป็นรูปธรรม พร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ และมอบหมายผู้รับผิดชอบชัดเจน	-	ส า ม า ร ถ ขับเคลื่อนชมรม อ ย่ า ง มี ประสิทธิภาพ	-	สสอ.จະນະ	✓			
	๘.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รายงานผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การ ส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
	(๑) มีการรายงานผลการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ผู้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง	มีการรายงานผล ปีละ ๒ ครั้ง	ไม่พบการทุจริต	-	สสอ.จະນະ	-	✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้า กับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๘.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำข้อกำหนด จริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันภายใน หน่วยงาน สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหา และความเสี่ยงทางจริยธรรม								
	(๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงทางด้าน จริยธรรม การประพฤติมิชอบของ ข้าราชการในสังกัด และมีการจัดทำ มาตรการเพื่อป้องกันเหตุอันเกิดจากการ ประพฤติมิชอบของราชการในสังกัด จัดทำ หนังสือเวียนชี้แจงมาตรการ และชี้แจงในที่ ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่	จำนวนบุคลากร รับ ท ร า บ ม า ต ร ก า ร มากกว่าร้อยละ ๖๐	ไม่มีข้าราชการ ใน สั ง กั ด ประพฤติผิดวินัย ข้าราชการ	-	สสอ.จະນະ		✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐๐ คน	๑๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒ แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๒ แห่ง ๕๐๐ คน	๓๒ แห่ง ๓๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒๒ ระบบ	๒๒ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๒ แห่ง ๑๑๙ คน	๑ แห่ง ๑๑๐ คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๓๐๐ คน	๔ แห่ง

จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๒๕๐ คน
---	--	--------


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

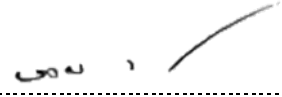
โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวกิตติยา ยะลา)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายนิยม วรรณบริบูรณ์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอจะนะ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

