



รายงานผลการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำคู่มือแนวทาง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำ
แผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) คือ กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบปี ๒๕๖๘ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมายของหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ

เรื่อง

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ก

สารบัญ

ข

บทที่ ๑ ความเป็นมาและหลักการและเหตุผล

๓ - ๘

บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการของกรมปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๙ - ๑๙

บทที่ ๑

ความเป็นมา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเชิงปฏิบัติการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและ ประพฤติมิชอบ และดัชนี การรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุก ระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มี ผลกระทบต่อความมั่นคง แผนระดับ ที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวดภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และ ตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรม การทำงานที่มุ่งผลลัพธ์และผลประโยชน์รวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมี อนาคตเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมวดภายใต้ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤติมิชอบ และกำหนดตัวชี้วัด คือ ดัชนีการรับรู้ (เพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประเด็นคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทยระดับ ๓ สอดคล้อง การทุจริตของประเทศไทย และคะแนนเฉลี่ยการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในประเทศไทยระดับ ๓ สอดคล้อง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้าน การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓- ๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อย การป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีคุณสมบัติ เกี่ยวเนื่อง เชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ด้านมาตริฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมธรรมาภิบาล (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือ และไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้าง มาตริฐาน การพัฒนาผลิตภัณฑ์นโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ ประเด็นท้าทาย เชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีช้อยยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่มี สุนัขเปล่า” แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการ ต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ต่อเนื่อง

สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการจัด และให้ความสำคัญ กับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวง
สาธารณสุข มีการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
กำหนด) การดำเนินงานตาม แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ในกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการ
เปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมี นัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ได้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการ
ขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความ โปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสียหายการทุจริต และผลักดัน มาตราการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี
ซึ่งเป็นคู่มือสำคัญสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว
มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำ
ความผิด ได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว เป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมทรงสรรเสริญการทุจริต ควบคู่ไปกับ
พัฒนาและ ปรับปรุง ระบบข้อมูลหรือร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม
(กลุ่มบริหารจัดการ ร้องร้าวร้องทุกข์) และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐ เพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ
บริหารจัดการผู้ร้องเรียน และการดำเนินการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความ
เข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการ ขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติ
การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เรงรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต



บทที่ ๒

รายงานผลการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)
 แผนย่อยที่ ๑ ปฎิบัติการ ปฎิบัติการ ปฎิบัติการ ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปฎิบัติการ ปฎิบัติการ ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัด
 กระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปฎิบัติการ ปฎิบัติการ ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข กลยุทธ์ที่ ๓
 ปฎิบัติการ ปฎิบัติการ ในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากร
 กระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้ง การทุจริต

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
การอบรมให้ความรู้ราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานวินัยและการรักษา วินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้ แนวคิด “แก่ทุจริต คิดฐานสอง”	๑.พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม การเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการ อบรม ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การ ป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข สามารถรับฐาน ความคิด(Mind set) และยึดถือ ประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน	ข้าราชการ / ลูกจ้าง ที่บรรจุ ใหม่	การอบรมให้ความรู้ ข้าราชการหรือ บุคลากร ที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง กับ การ ปฏิบัติงานวินัย และการ รักษา วินัย ผลประโยชน์ ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก่ ทุจริต คิดฐานสอง”	เงินบำรุงของ หน่วยงานการ แล้วแต่ หลักสูตรของ สถานศึกษา	รอบ ๑๒ เดือน สสอ.จะนะมีข้าราชการหรือ บุคลากรที่บรรจุใหม่ จำนวน ๑ คน ได้เข้ารับ การอบรมผ่านระบบ ออนไลน์ของ อภพ. และมี แผนส่งอบรมแบบออนไลน์ต่อไป



โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
<p>กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึก เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การ ป้อนกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิ่ดฐานสอง”</p>	<p>๒. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออก จากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลคุณธรรมที่พึงประสงค์ของ คนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p>	<p>บุคลากร สาธารณสุขใน ระดับเครือข่าย บริการระดับ อำเภอ และ ตำบล</p>	<p>ร้อยละของเครือข่าย บริการสุขภาพระดับ อำเภอ และตำบลที่ บุคลากรในสังกัดได้รับ การเสริมสร้างองค์ ความรู้และปลูกจิตสำ นึกใน รูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม</p>	<p>เงินบำรุงของ หน่วยบริการ</p>	<p>ดำเนินการอบรม จำนวน ๑ ครั้ง</p>
<p>กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และ ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ</p>	<p>๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) และ ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข</p>	<p>หน่วยงาน/ หน วยบริการใน สังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน หรือหน่วยบริการที่มี การส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของ สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ</p>	<p>เงินบำรุงของ หน่วยบริการ</p>	<p>ดำเนินการอบรม จำนวน ๑ ครั้ง</p>



แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลย พินิจโดยชอบ

ด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้ใช้มีส่วนได้ เสีย สามารถตรวจสอบได้	สสอ./รพ.สต.ในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุข อำเภอ และ รพ.สต.ที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมีชอบ	งบประมาณ	ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวนผู้เข้าร่วม ๑๑ ราย
กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (TAA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ และ รพ.สต.ในสังกัด	๑. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการ ร่วมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (TAA) เพื่อให้ทุก ขั้นตอนของระบบราชการมีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการ ปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข มีความซื่อสัตย์ กล้าหาญยึดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	สสอ./รพ.สต.ในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (TAA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	งบประมาณ	ประชุมติดตามการดำเนินงาน จำนวน ๑ ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วม ๑๑ ราย



โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
<p>กิจกรรมการให้ความรู้ และการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านพืชผัก</p>	<p>๒. พัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพืชผัก ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ ในการปฏิบัติงาน ระบบบริหาร พืชผักภาครัฐ อย่างมืออาชีพ ไปสู่ ingsตรรกส์องปได้</p>	<p>สสอ./รพ.สต.ใน สังกัด ๕๐ คน</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน หรือหน่วยบริการที่ บุคลากรด้านพืชผักได้รับ การอบรมให้ความรู้ หรือ การพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติ</p>	<p>เงินบำรุงของ หน่วยงานบริการ ๓๐๐๐ บาท</p>	<p>จัดอบรมพัฒนา ศักยภาพผู้รับผิดชอบ งานพืชผัก เมื่อวันที่ ๖ ธ.ค. ๖๘</p>
<p>กิจกรรมสร้างความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานสาธารณสุขตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อ.จะนะ</p>	<p>๓. สร้างความโปร่งใสใน การ จัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผย และวิธีการ คำนวณราคา กลาง และให้คู่ สัมพันธ์กับ หน่วยงานของรัฐหา บัญชี รั้งจ่ายของโครงการที่เป็นคู่ สัมพันธ์</p>	<p>สสอ./รพ.สต.ใน สังกัด ๕๐ คน</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่ มีการดำเนินงานตาม หลัก ความโปร่งใส</p>	<p>เงินบำรุงของ หน่วยงานบริการ ๕๖๐๐ บาท</p>	<p>ยังไม่ดำเนินการ</p>
<p>กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วย บริการในสังกัดใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล</p>	<p>๔. ผลักดันการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การใช้ยา อย่างสมเหตุ สมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>สสอ./รพ.สต.ใน สังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วย บริการ ที่มีการรณรงค์ การใช้ยา อย่างสมเหตุ สมผล</p>	<p>ไม่มี งบประมาณ</p>	<p>ร่วมอบรมการใช้ยา อย่างสมเหตุสมผล กับ โรงพยาบาลจะนะ จำนวน ๑ ครั้ง</p>



โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กิจกรรมส่งเสริมให้ หน่วย งาน หน่วยบริการ ในสังกัด ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน : กรณีการเรียกร เงิน หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่ง ครัด	๕.ส่งเสริมและบังคับใช้ แนว ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน : กรณีการ เรียกร การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่ง ครัด	สังกัด	ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดที่ ได้รับการส่งเสริมและ ถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประชุมชี้แจงแนว ทางการ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ราชการ พลเรือน : กรณีการเรียกร การให้ หรือรับของขวัญ หรือ ประโยชน์อื่นใด อย่าง เคร่งครัดจำนวน ๑ ครั้ง
การจัดตั้งศูนย์บริหาร จัดการร้องเรียนร้อง ทุกข์ สสอ.จนะนะ ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้ หน ว ยงาน หน่วยบริการ ใน สังกัดมีการจัดการร้อง เรียนร้องทุกข์	๖.เสริมสร้างระบบการ รับเรื่องร ้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมี ประสิทธิภาพ	สสอ./รพ.สต.ใน สังกัด	ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมี ระบบการรับเรื่อง ร้อง เรียน ร้องทุกข์อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการจัดตั้งศูนย์ บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.จนะนะ และมี กระบวนการรับเรื่อง ร้องเรียน
กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุข วิทย และป้องกันการกระทำผิด วินัย	๑.การเสริมสร้างความ เข้มแข็งใน การสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรมแก่ข้าราชการ พลเรือน ผู้ดำรงประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข	บุคลากรใน สังกัด	ร้อยละของหน่วยงาน หรือหน่วยบริการที่ บุคลากรได้รับการ เสริมสร้างวินัยและ ป้องกันการกระทำผิด วินัย	เงินบำรุงของ หน่วยบริการ	ดำเนินการอบรม จำนวน ๑ ครั้ง




โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ คณะกรรมการที่มีอำนาจ ในการบริหารงานบุคคล ของหน่วยงาน หน่วยงาน บริการให้คำบริการที่ ขอรับด้วยกฎหมาย ไปรษณีย์ เป็นธรรม	๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎระเบียบกำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง ไปรษณีย์ เป็นธรรม	สสอ./รพ.สต.ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับ การ บริหารงานบุคคล ลดลง จากปีที่ผ่านมา	เงินบำรุงของหน่วยงานบริการ	ไม่มีข้อร้องเรียนและการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ มีการพิจารณา โดยคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจนะ

✓

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์
 กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	เงินบำรุงของหน่วยบริการ	ในรอบ ๑๒ เดือน ไม่มีข้อร้องเรียน
กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต	๒. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	สสอ./รพ.สต.ในสังกัด	มีภาคีเครือข่ายเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	เงินบำรุงของหน่วยบริการ	แจ้งหนังสือเวียนให้หน่วยงานในสังกัดจัดกิจกรรมต่อต้านยาเสพติดและเชิญภาคีเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นางสาวกิตติยา ยะลา)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 
 (นายนอม วรณบุรีรัมย์)
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอขณะ
 วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘