



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ.....หน่วยงาน...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ.....

สถานที่ตั้ง...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ ที่ว่าการอำเภอจะนะ ตำบลบ้านนา อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวกิตติยา ยะลา.....ตำแหน่ง...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ.....โทรศัพท์...๐๘ ๗๔๖๑ ๘๔๕๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...sso.chana๐๐๘๕๘๐๐@gmail.com.....LINE ID :...๐๘ ๗๔๖๑ ๘๔๕๔.....

**ส่วนที่ ๒** ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะนะ	๑๑๓	๑๓๘๗	๕๐๐

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑๓.....โครงการ/กิจกรรม

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑๐.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....๒.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๕.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๔.....โครงการ/กิจกรรม

	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	-.....	โครงการ/กิจกรรม					
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	๑.....	โครงการ/กิจกรรม					
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>				รวม.....๓.....				โครงการ/กิจกรรม
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	๑.....	โครงการ/กิจกรรม					
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	๒.....	โครงการ/กิจกรรม					
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	-.....	โครงการ/กิจกรรม					
<b>แผนย่อยที่ ๔</b>	<b>ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</b>				รวม.....๓.....				โครงการ/กิจกรรม
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	๒.....	โครงการ/กิจกรรม					
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	๑.....	โครงการ/กิจกรรม					

**๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน...๑๑,๔๐๐...บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
<b>แผนย่อยที่ ๑</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม										
	(๑) กิจกรรม จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานชมรมฯ การประกาศถ่ายทอด นโยบาย เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุ ค ล า ก ร ใน สังกัด	๑. คณะกรรมการร่วมจัดทำแผนฯ ๒. บุ ค ล า ก ร รั บ ร ู้ นโยบายชมรมฯ	-	สสอ.จะนะ	/				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรม บ้านนี้มีรัก ปลูกผักกินเอง ส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุขทุกคนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ปลูกผักกินเองที่รพ. สต. อย่างน้อย ๗ ชนิด	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วย บริการ	๑. หน่วยบริการมีผัก ส มู น ไ พ ร เพื่อ ให้บริการประชาชน ๒. รพ .สต .เป็น แบบอย่าง ในการใช้ ป ร ิ ช ญา ๆ ในการ ดำเนินชีวิต	-	รพ.สต.ทุกแห่ง	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละ ๙๐ ของ คณะกรรมการ ชมรมฯ	บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	-	สสอ.จะนะ	/			
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตโดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี									
	(๑) กิจกรรม เชิดชูเกียรติข้าราชการ ดีเด่นประจำปี และเชิดชูเกียรติคนดีศรีสาธารณสุข อสม.ดีเด่น	จำนวนครั้งการ ชื่นชม	องค์กร และ ผู้ที่ ทำ ความดีได้รับการชื่น ชม และ เกิด ความ ภาควุมิใจ	-	สสอ.จะนะ		/		/
๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติ ทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข									
	(๑) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรม มาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด	บุ ค ล า ก ร ใน สั ง กั ด เข้า ร ่วม มาก กว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ด้วย ความ สุ จ ริ ต พัฒนาธรรมมาภิบาล และ คุณ ธรรม และ ความ โป ร ง ใส ใน ก า ดำ เนิน งาน ของ หน่วยงาน	๙,๖๐๐	สสอ.จะนะ	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้การนิเทศที่เสริมพลัง (Empowerment) เสริมสร้างการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ										
	(๑) กิจกรรมเยี่ยมเสริมพลังรพ.สต.ใน สังกัดปีละ ๒ ครั้ง	รพ.สต.ได้รับการ ตรวจเยี่ยม ๑๐๐ %	รพ.สต.ในสังกัด สามารถปฏิบัติงานได้ เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐาน และถูกต้อง ตามระเบียบฯ	-	สสอ.จะนะ		/		/	
	(๒) กิจกรรมตรวจสอบภายในประจำปี	รพ.สต.ได้รับการ ตรวจเยี่ยม ๑๐๐ %	รพ.สต.ในสังกัด สามารถปฏิบัติงาน ด้านการเงิน และพัสดุ ได้ ถูกต้องตาม ระเบียบฯ	-	สสอ.จะนะ		/	/		
๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตยุคอุบัติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่										
	(๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมมากกว่า ร้อยละ ๖๐		-	สสอ.จะนะ ร่วมกับที่ว่าการฯ	/	/	/	/	
	(๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมมากกว่า ร้อยละ ๖๐		-	สสอ.จะนะ ร่วมกับที่ว่าการฯ	/	/	/	/	
	(๒) กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแ่ ละศาสนา	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมมากกว่า ร้อยละ ๖๐		-	สสอ.จะนะ	/	/	/	/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
<b>แผนย่อยที่ ๑</b>										
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การวางระบบคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติและเผยแพร่ต่อสาธารณะ										
	(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลชัดเจน เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ แจ้งหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนอย่างเปิดเผย	คณะกรรมการบริหารร่วมพิจารณา ร้อยละ ๗๐	๑. เผยแพร่ข้อมูลผู้ได้รับการประเมินในระดับดีเด่น ดีมาก และดี ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน	๑,๘๐๐	สสอ.จะนะ		/			/
๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบันทึกและรวบรวมข้อมูลบุคลากร หน่วยงานด้าน องค์กรคุณธรรม ชมรมจริยธรรม และเผยแพร่ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย										
	(๑) กิจกรรมปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ องค์กร กิจกรรม เผยแพร่แผนการดำเนินงานตามแผนชมรมจริยธรรม และการดำเนินการตามเกณฑ์ ITA	จำนวนผลงานที่มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	องค์ กร ผ่าน การประเมิน MOPH ITA ระดับดีเยี่ยม	-	สสอ.จะนะ	/	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
	(๑) สนับสนุนให้หน่วยบริการในสังกัด มีการจัดทำมาตรการประหยัดพลังงาน มีระบบการจัดการขยะที่มีคุณภาพ มีการวิเคราะห์ข้อมูลการใช้พลังงานแต่ละประเภทย้อนหลัง ๓ ปี	จำนวนหน่วยบริการที่จัดทำแผน แล ะวิเคราะห์ข้อมูลการใช้พลังงาน	รพ.สต. ในสังกัดใช้มาตรการประหยัดพลังงานร้อยละ ๑๐๐ และ มี ผล การ ใช้พลังงานลดลง	-	สสอ.จะนะ	/	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่										
	(๑) สนับสนุนให้ข้าราชการที่ได้รับการ บรรจุราชการ ผ่านการอบรมหลักสูตรการ เป็นข้าราชการที่ดี	ข้าราชการที่ ได้รับการบรรจุ ใหม่ผ่านการ อบรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรสามารถนำ ความรู้ที่ได้มาปรับใช้ ในกระบวนการทำงาน และชีวิตประจำวัน	ใช้เงินบำรุง หน่วยบริการที่ รับบรรจุ	สสอ.	/	/	/	/	
	(๒) กิจกรรมการขัดเกลาทางด้านจิตใจ ส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา และวัฒนธรรม เช่น กิจกรรมทำบุญสำนักงาน ๒ ศาสน์, กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ ทางศาสนา, กิจกรรมเข้าวัดวันพระ	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรนำหลัก ศาสนามาใช้ในการ ดำเนินชีวิต	๑๔,๐๐๐ (เงินชมรม)	ชมรม พระพุทธศาสนา และชมรมมุสลิม	/	/	/	/	
๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ (๔.๑) เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๔.๒) จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อ กังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการ คัดกรองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน										
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วง ละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ ทำงาน	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๖๐	ไม่พบข้อร้องเรียน	-	สสอ.จะนะ	/				
	(๒) พัฒนาช่องทางการร้องเรียนตามให้ มีระบบมากขึ้น	มีช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน เพิ่มขึ้น		-	งานข้อมูล สารสนเทศ สสอ. จะนะ	/	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
<b>แผนย่อยที่ ๒</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
๕.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นตัวชี้วัดระดับกระทรวง ตัวชี้วัดผู้บริหารทุกระดับ และตัวชี้วัดการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นแต่ละปี										
	(๑) องค์กรมีการขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผ่านการประเมินทุกไตรมาส	องค์กรดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานได้ทุกตัวชี้วัด	-	สสอ.จะนะ	/	/	/	/	
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๖.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การรวบรวมองค์ความรู้จากผลงานการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน / องค์กร ซึ่งขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ โดยใช้รูปแบบการวิจัยหรือการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ เช่น การถอดบทเรียน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ให้เกิดความต่อเนื่อง										
	(๑) องค์กรมีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ และมีการถ่ายทอดกิจกรรม กระบวนการทำงานแก่เครือข่าย	-	เข้าร่วม นำเสนอ องค์กร คุณ ธรรม ต้นแบบระดับจังหวัด	-	สสอ.จะนะ	/	/	/	/	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
๗.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม										
	(๑) องค์กรมีการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม และนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ในการดำเนินงานของรพ.สต.เครือข่าย	รพ.สต.ทุกแห่งเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่มีเหตุทุจริตของบุคลากร และไม่พบข้อร้องเรียน	-	สสอ.จะนะ	/	/	/	/	
	(๒) การดำเนินงานจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา/จัดทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในชุมชน วัด มัสยิด โรงเรียน ส่วนราชการต่างๆ	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิตอาสาในการดำเนินชีวิต	-	สสอ.จะนะ ดำเนินงานร่วมกับที่ว่าการอำเภอจะนะ	/	/	/	/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
<b>แผนย่อยที่ ๔</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
๘.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มีหน่วยงาน ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน										
	(๑) มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ และมอบหมายผู้รับผิดชอบชัดเจน	-	สามารถขับเคลื่อนชมรมอย่างมีประสิทธิภาพ	-	สสอ.จะนะ	/				
๘.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
	(๑) มีการรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ผู้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง	มีการรายงานผลปีละ ๒ ครั้ง	ไม่พบการทุจริต	-	สสอ.จะนะ		/			/
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๘.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหา และความเสี่ยงทางจริยธรรม										
	(๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงทางด้านจริยธรรม การประพฤติมิชอบของข้าราชการในสังกัด และมีการจัดทำมาตรการเพื่อป้องกันเหตุอันเกิดจากการประพฤติมิชอบของราชการในสังกัด จัดทำหนังสือเวียนชี้แจงมาตรการ และชี้แจงในที่ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่	จำนวนบุคลากรรับทราบมากกว่าร้อยละ ๖๐	ไม่มีข้าราชการในสังกัดประพฤติผิดวินัยข้าราชการ	-	สสอ.จะนะ	/				

**คำอธิบาย :**


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐๐ คน	๔๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๒ แห่ง ๕๐๐ คน	๒๒ แห่ง ๕๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒๒ ระบบ	๒๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒ แห่ง ๑๑๙ คน	๒ แห่ง ๑๑๙ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรในสังกัดมีจริยธรรมและคุณธรรมในชีวิตประจำวัน จนก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางสาวกิตติยา ยะลา)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
เลขานุการชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายนอม วรณนบริบูรณ์)  
ตำแหน่ง ...สาธารณสุขอำเภอจะนะ  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘  
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙